

울산광역시 울주군의회 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

의안 번호	240
----------	-----

제안연월일 : 2023. 11. 14.

제안자 : 의회운영위원장

1. 개정이유

「지방공무원 복무규정」 개정에 따라, 초과근무 연가전환제 도입 등 개정 사항을 반영하고 조문을 정비하고자 함.

2. 주요내용

- 경력직 공무원 등의 연가가산 범위 확대(안 제10조 및 별표 3)
- 배우자의 다태아 출산 시 경조사 휴가일수 확대 및 탈상 삭제(별표 4)
- 시간외근무시간의 연가전환 신설(안 제11조의2)

3. 개정조례안 및 신·구조문대비표 : “따로 붙임”

4. 참고사항

가. 관계법규 : 【붙임1】 지방공무원 복무 규정

나. 의안의 비용추계 : 【붙임2】 비용추계서 미첨부사유서

다. 참고사항 : 【붙임3】 울산광역시 울주군의회 지방공무원 복무조례

울산광역시 울주군의회 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

울산광역시 울주군의회 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제3조 중 “성실로서”를 “성실로써”로 한다.

제5조제3항 중 “이탈하여서”를 “벗어나서”로 한다.

제10조 중 “2년”을 “5년”으로 한다.

제11조제2항을 삭제한다.

제11조의2를 다음과 같이 신설한다.

제11조의2(시간외근무시간 저축연가) 영 제4조제4항 및 제7조의10에 따라 공무원은 시간외근무수당을 지급받는 대신에 해당 근무시간을 연가로 전환하여 사용할 수 있다.

제12조제2항제1호 중 “한국방송통신대학에”를 “한국방송통신대학교에”로, “「한국방송통신대학교 설치령」에 따른”을 “「한국방송통신대학교 설립 및 운영에 관한 법률」 제14조에 따라”로 하고, 같은 항 제2호가목 중 “미만 :”을 “미만:”으로 한다.

제13조 중 “조례가”를 “조례로”로 한다.

별표 3과 별표4를 각각 별지와 같이 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

[별표 3] 특수경력직공무원 연가가산 방법(제10조 관련)

1. 민간 경력 인정 대상자

「지방공무원 보수규정」별표 2(일반공무원 등의 경력환산율표)에서 유사경력으로 인정되는 자(즉, 호봉확정시 인정된 유사경력)

2. 민간 경력별 연가가산 일수

- 유사경력이 없는 경우 : 가산안함
- 유사경력이 3호봉 이상으로 인정된 경우 : 3일 가산

※ 재직기간이 3월 미만인 경우는 가산하지 않음

[별표 4] 경조사별 휴가일수표(제12조제1항 관련)

구 분	대 상	일 수
결 혼	본인	5
	자녀	1
	본인 및 배우자의 형제자매	1
출 산	배우자	10 (한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우에는 15일)
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	본인 및 배우자의 조부모, 외조부모	3
	자녀와 그 자녀의 배우자	5
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제 자매의 배우자	1
	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1
입 양	본인	20

비 고 : 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한정하며, 입양 외의 경조사 휴가를
실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제3조(책임완수) 공무원은 주민 전체의 봉사자로서 직무를 민주적이고 능률적으로 수행하기 위하여 창의와 <u>성실로서</u> 맡은 바 책임을 다하여야 한다.	제3조(책임완수)----- ----- ----- <u>성실로써</u> ----- -----.
제5조(당직 및 비상근무) ①·② (생략) ③ 당직 및 비상근무자는 무단으로 근무장소를 <u>이탈하여서는</u> 아니 되며, 당직 및 비상근무에 지장이 있는 행위를 해서는 아니 된다.	제5조(당직 및 비상근무) ①·② (현행과 같음) ③ ----- ----- <u>벗어나서는</u> ----- ----- ----- ---.
④ (생략) 제10조(특수경력직공무원의 연가가산) 「지방공무원 복무규정」(이하 “영”이라 한다) 제7조제1항의 단서에 따른 재직기간 <u>2년</u> 미만의 특수경력직 공무원의 연가가산을 위한 민간경력 인정은 별표 3에 따른다.	④ (현행과 같음) 제10조(특수경력직공무원의 연가 가산) ----- ----- ----- <u>5년</u> ----- ----- -----.
제11조(연가계획 및 허가) ① (생략) ② 영 제7조제1항에 따라 연가를 사용하는 때에는 연 2회 이상 나누어 허가한다. 다만, 제14조에 따른 공	제11조(연가계획 및 허가) ① (현행과 같음) <u><삭 제></u>

무 외의 국외여행과 그 밖에 특별한 사유가 있는 공무원에 대하여는 그러하지 아니한다.

③ (생략)

④ (생략)

<신설>

제12조(특별휴가) ① (생략)

② 공무원은 영 제7조의7에 따른 특별휴가 외에 다음 각 호의 구분에 따라 특별휴가를 받을 수 있다.

1. 한국방송통신대학에 재학 중인 공무원이 「한국방송통신대학교 설치령」에 따른 출석수업에 참석할 때 영 제7조에 따른 연가일수를 초과하는 출석수업 기간에 대하여 수업휴가를 받을 수 있다.

2. 10년 이상 재직한 공무원은 다음 각 목의 범위에서 장기재직휴가를 받을 수 있으며, 운영에 필요한 사항은 의장이 정한다. 이 경우 재직기간 산정은 영 제7조제2항을 따른다.

가. 재직기간 10년 이상 20년 미

③ (현행과 같음)

④ (현행과 같음)

제11조의2(시간외근무시간 저축연가)

영 제4조제4항 및 제7조의10에 따라 공무원은 시간외근무수당을 지급받는 대신에 해당 근무시간을 연가로 전환하여 사용할 수 있다.

제12조(특별휴가) ① (현행과 같음)

② -----

1. 한국방송통신대학교에-----
- 「한국방송통신대학교 설립 및 운영에 관한 법률」 제14조에 따라 -

2. -----

가. -----

만 : 10일

나. (생 략)

제13조(휴가기간의 초과) 이 조례가
정한 휴가일수를 초과한 휴가는 결
근으로 본다.

[별표 3] 특수경력직공무원 연가가산 방법(제10조 관련)

1. 민간 경력 인정 대상자

「지방공무원 보수규정」 별표 2(일반공무원 등의 경력환산율표)에서 유사경력
으로 인정되는 자(즉, 호봉확정시 인정된 유사경력)

2. 민간 경력별 연가가산 일수

- 유사경력이 없는 경우 : 가산안함

- 유사경력이 3호봉 이상으로 인정된 경우 : 2일 가산

※ 재직기간이 3월 미만인 경우는 가산하지 않음

[별표 4] 경조사별 휴가일수표(제12조제1항 관련)

구 분	대 상	일 수
결 혼	본인	5
	자녀	1
	본인 및 배우자의 형제자매	1
출 산	배우자	10
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	본인 및 배우자의 조부모, 외조부모	3
	자녀와 그 자녀의 배우자	5
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1
	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1
탈 상	배우자, 본인 및 배우자의 부모	1
입 양	본인	20

비 고 : 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특별법」에 따른 입양에 한정하며, 입양 외의 경조사 휴가를
실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 양복소요일수를 가산할 수 있다.

미만: ---

나. (현행과 같음)

제13조(휴가기간의 초과) 이 조례로

-----.

[별표 3] 특수경력직공무원 연가가산 방법(제10조 관련)

1. 민간 경력 인정 대상자

「지방공무원 보수규정」별표 2(일반공무원 등의 경력환산율표)에서 유사경력으
로 인정되는 자(즉, 호봉확정시 인정된 유사경력)

2. 민간 경력별 연가가산 일수

- 유사경력이 없는 경우 : 가산안함

- 유사경력이 3호봉 이상으로 인정된 경우 : 3일 가산

※ 재직기간이 3월 미만인 경우는 가산하지 않음

[별표 4] 경조사별 휴가일수표(제12조제1항 관련)

구 분	대 상	일 수
결 혼	본인	5
	자녀	1
	본인 및 배우자의 형제자매	1
출 산	배우자	10 (한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우에는 15일)
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	본인 및 배우자의 조부모, 외조부모	3
	자녀와 그 자녀의 배우자	5
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제 자매의 배우자	1
	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1
입 양	본인	20

비 고 : 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특별법」에 따른 입양에 한정하며, 입양 외의 경조사 휴가를
실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 양복소요일수를 가산할 수 있다.

□ 「지방공무원 복무규정」

제4조(시간외근무 및 공휴일 등 근무) ① 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 민원편의 등 공무수행상 필요하다고 인정할 때에는 제2조 및 제3조에도 불구하고 근무시간 외의 근무를 명하거나 토요일 또는 공휴일의 근무를 명할 수 있다. <개정 2017. 4. 25., 2021. 11. 30.>

② ~ ③ (생략)

④ 제1항에 따라 근무를 한 공무원은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따라 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」 제15조에 따른 시간외근무수당의 지급 범위에서 그 시간외근무수당을 지급받는 대신에 해당 근무시간을 연가로 전환하여 사용할 수 있다. <신설 2023. 6. 13.>

제7조(연가일수 및 연가보상비의 지급) ① 공무원의 재직기간별 연가일수는 다음과 같다. 다만, 법 제27조제2항제2호·제3호 및 제9호에 따라 임용된 경력직공무원 및 특수경력직공무원의 재직기간이 5년 미만인 경우로서 지방자치단체의 조례로 정하는 공무원 경력 외의 유사경력이 있는 경우에는 5년 미만의 재직기간별 연가일수에 각각 3일을 더한다. <개정 2013. 12. 11., 2018. 12. 18., 2023. 7. 18.>

제7조의7(특별휴가) ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에 따른다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따른다.

② 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 공무원이 결혼하거나 그 밖의 경조사가 있는 경우에는 해당 공무원의 신청에 따라 별표 1의 기준에 따른 경조사휴가를 주어야 한다.

울산광역시 울주군의회 지방공무원 복무조례 일부개정조례안
비용추계서 미첨부사유서

1. 미첨부 근거 규정

- 「울산광역시 울주군 의안의 비용추계에 관한 조례」 제3조제2항제1호

2. 미첨부 사유

- 예상 비용이 연 평균 5천만원 미만이거나 한시적인 경비로서 총 1억원 미만인 경우

3. 작성자

- 울주군의회 의원 (☎204-4129)

울산광역시 울주군의회 지방공무원 복무 조례

일부개정) 2023.06.30 조례 제1475호

제1조(목적) 이 조례는 「지방공무원법」 및 「지방공무원 복무규정」에 정한 것 외에 울산광역시 울주군의회 지방공무원의 복무에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(복무선서) ① 울산광역시 울주군의회 지방공무원(이하 “공무원”이라 한다)이 「지방공무원법」(이하 “법”이라 한다) 제47조에 따라 선서를 할 때에는 별표 1의 선서문에 따른다.

② 선서의 방법, 절차 등은 별표 2와 같다.

제3조(책임완수) 공무원은 주민 전체의 봉사자로서 직무를 민주적이고 능률적으로 수행하기 위하여 창의와 성실로서 맡은 바 책임을 다하여야 한다.

제4조(휴식권 및 사생활 보장) 울산광역시 울주군의회 의장은(이하 “의장”이라 한다) 공무원의 휴식권을 보장하며, 근무시간 외의 시간에 전화, 문자메시지, 각종 소셜네트워크서비스(SNS) 등 각종 통신 수단을 이용한 업무에 관한 지시로 공무원의 사생활에 대한 자유를 침해하지 않도록 노력하여야 한다.

제5조(당직 및 비상근무) ① 휴일 또는 근무시간 외의 화재, 도난 그 외 사고의 경계와 문서처리 및 업무 연락을 하기 위하여 일직자·숙직자, 방호원 그 밖의 당직근무자는 모든 사고의 방지에 노력하여야 하며, 사고가 발생한 경우에는 신속하게 필요한 조치를 하여야 한다.

② 의장은 전시·사변 또는 천재지변, 그 밖에 이에 준하는 비상사태의 발생 또는 이에 대비를 위하여 훈련을 하는 경우에는 이에 따른 근무상의 필요한 조치를 하여야 한다.

③ 당직 및 비상근무자는 무단으로 근무장소를 이탈하여서는 아니 되며, 당직 및 비상근무에 지장이 있는 행위를 해서는 아니 된다.

④ 의장은 울산광역시 울주군수와 협의하여 공무원에 대한 당직 및 비상근무를 통합할수 있다. 이 경우 당직 및 비상근무는 「울산광역시 울주군 지방공무원 당직 및 비상근무 규칙」에 따른다.

제6조(당직수당 지급) 당직근무자에게는 예산의 범위에서 수당을 지급하며, 그 지급기준은 「울산광역시 울주군 지방공무원 당직 및 비상근무 규칙」에 따른다.

제7조(겸임근무자의 복무) ① 법 제30조의3에 따라 겸임 근무하는 공무원은 복무에 관하여 본직기관의 장의 지휘·감독을 받는다. 다만, 겸임업무와 관련한 복무에 관하여는 겸임기관의 장의 지휘·감독을 받는다.

② 겸임근무자가 겸임업무와 관련하여 징계사유에 해당하게 된 경우에는 그 겸임기관의 장은 해당 겸임근무자의 본직기관의 장에게 그 사실을 통보하여야 한다.

제8조(파견근무자의 복무) ① 법 제30조의4에 따라 다른 기관에서 파견근무하는 공무원은 복무에 관하여 파견받은 기관의 장의 지휘·감독을 받는다.

② 다른 기관에서 파견근무하는 공무원이 그 파견기간 중에 징계사유에 해당하게 된 경우에는 파견받은 기관의 장은 해당 파견근무자의 원래 소속기관의 장에게 그 사실을 통보하여야 한다.

③ 국외의 정부기관·지방자치단체 또는 연구기관 등에 파견되는 공무원의 복무에 관하여는 이 조례에서 정한 것을 제외하고는 「재외공무원 복무규정」을 준용한다. 이 경우 의장은 공관장에게 국외에 주재하는 소속직원의 직무수행, 그 밖의 복무에 관한 감독권을 위탁하여야 한다.

제9조(해직된 공무원의 근무) 의장은 해직된 공무원에 대하여 사무인계 또는 남은 업무처리를 위하여 필요한 경우에 15일을 한도로 계속 근무하게 할 수 있다.

제10조(특수경력직공무원의 연가가산) 「지방공무원 복무규정」(이하 “영”이라 한다) 제7조제1항의 단서에 따른 재직기간 2년 미만의 특수경력직공무원의 연가가산을 위한 민간경력 인정은 별표 3에 따른다.

제11조(연가계획 및 허가) ① 의장은 연가계획 수립시 소속 공무원이 자유롭게 연가를 사용하여 심신을 새롭게 하고, 공·사(公·私) 생활의 만족도를 높여 직무 생산성을 높일 수 있도록 하여야 한다.

② 영 제7조제1항에 따라 연가를 사용하는 때에는 연 2회 이상 나누어 허가한다. 다만, 제14조에 따른 공무원 외의 국외여행과 그 밖에 특별한 사유가 있는 공무원에 대하여는 그러하지 아니한다.

③ 연가는 오전 또는 오후의 반일 단위로 허가할 수 있으며, 반일 연가 2회는 연가 1일로 계산한다.

④ 의장은 소속 공무원으로부터 연가신청을 받았을 때에는 공무수행에 특별한 지장이 없으면 이를 허가하여야 한다.

제12조(특별휴가) ① 의장은 소속 공무원이 결혼하거나 그 밖의 경조사가 있을 경우에는 해당 공무원의 신청에 따라 별표 4의 기준에 따른 경조사휴가를 주어야 한다.

② 공무원은 영 제7조의7에 따른 특별휴가 외에 다음 각 호의 구분에 따라 특별휴가를 받을 수 있다.

1. 한국방송통신대학에 재학 중인 공무원이 「한국방송통신대학교 설치령」에 따른 출석수업에 참석할 때 영 제7조에 따른 연가일수를 초과하는 출석수업 기간에 대하여 수업휴가를 받을 수 있다.
2. 10년 이상 재직한 공무원은 다음 각 목의 범위에서 장기재직휴가를 받을 수 있으며, 운영에 필요한 사항은 의장이 정한다. 이 경우 재직기간 산정은 영 제7조제2항을 따른다.

가. 재직기간 10년 이상 20년 미만 : 10일

나. 재직기간 20년 이상: 50일

3. 군 입영 자녀를 둔 공무원은 입영 당일 1일의 휴가를 받을 수 있다. 다만, 입영지가 원거리인 경우에는 1일을 더 받을 수 있다.
4. 의장은 업무에 탁월한 성과를 올리거나 그 노고가 인정되는 공무원에게 10일 이내의 포상휴가를 줄 수 있으며, 그 성과의 평가기준과 방법 등 필요한 사항은 의장이 따로 정한다.<개정 2023.6.30.>

제13조(휴가기간의 초과) 이 조례가 정한 휴가일수를 초과한 휴가는 결근으로 본다.

제14조(공무 외의 국외여행) 공무원은 휴가기간의 범위에서 공무 외의 목적으로 국외여행을 할 수 있다.

부칙

제1조(시행일) 이 조례는 2022년 1월 13일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 이 조례 시행 당시 「울산광역시 울주군 지방공무원 복무 조례」에 따라 장기재직휴가, 육아시간 등 특별휴가를 사용했거나 사용 중인 경우에는 제12조에 따라 사용했거나 사용 중인 것으로 본다.

부칙 <2023.6.30. 조례 제1475호>

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

별지

[별표 1] ~ [별표 4]